



CÓDIGO DE CONDUTA IMART MARRARA

revisão de maio 2025

Na Imart Marrara Tornearia de Peças Ltda., acreditamos que a integridade, a ética e o respeito são pilares essenciais para o nosso sucesso. Atuamos sempre em conformidade com todas as leis e regulamentos do país onde operamos e estamos comprometidos em seguir rigorosamente o nosso Código de Conduta, em total alinhamento com os Códigos de Conduta dos nossos clientes. Este Código orienta as nossas decisões e condutas diárias, promovendo um ambiente de trabalho justo, transparente e responsável para todos os colaboradores, parceiros e clientes.

DIRETOR EXECUTIVO



Leis e Regulamentos

A Imart Marrara atua cumprindo integralmente todas as leis e regulamentos aplicáveis no país onde opera, além de seguir rigorosamente este Código de Conduta e estar alinhada ao Código de Conduta dos Clientes.

ÉTICA DE NEGÓCIOS

Antissuborno e anticorrupção

A Imart Marrara opera com proibição total em relação às práticas de suborno e corrupção, agindo com a máxima integridade, honestidade e transparência e cumpre toda a legislação antissuborno e anticorrupção. Oferecer, autorizar, prometer, dar, aceitar, solicitar ou receber, direta ou indiretamente, qualquer coisa de valor para influenciar indevidamente alguém ou obter uma vantagem indevida ou ilegal pode ser considerado suborno e é proibido por lei.

Presentes e entretenimento

A Imart Marrara não envia ou oferece entretenimento aos seus clientes incluindo os funcionários. Isto inclui qualquer presente ou entretenimento que possa ser associado a ou diretamente vinculado à costumes, datas festivas e religiosas locais.

Evita conflitos de interesses

A Imart Marrara evita qualquer interação com funcionário dos seus clientes que possa conflitar, ou parecer conflitar, com esse funcionário agindo no melhor interesse do cliente. Isso inclui oferecer pagamentos ou oportunidades de emprego aos funcionários dos seus clientes.

Concorrência leal

A Imart Marrara segue todas as leis aplicáveis relativas à concorrência leal e antitruste.

Proteção de informações

A Imart Marrara protege às informações confidenciais dos clientes, incluindo informações pessoais e age para evitar seu uso indevido, roubo, fraude ou divulgação imprópria e segue todas as leis de privacidade de dados aplicáveis.

MÃO DE OBRA GESTÃO

Trabalho Infantil / de menores de idade

A Imart Marrara cumpre a legislação local relacionada à idade mínima dos trabalhadores estabelecida por lei no país de fabricação. Adicionalmente, a Imart Marrara cumpre todos os requisitos legais para o trabalho de jovens trabalhadores autorizados, especialmente os relacionados à jornada de trabalho, salários, segurança, condições de trabalho e o manuseio de determinados materiais.

Tráfico Humano e Trabalho Forçado

A Imart Marrara não apoia e nem utiliza qualquer tipo de trabalho involuntário ou forçado, inclusive trabalho sob confinamento, escravidão, prisão ou tráfico de pessoas. A Imart Marrara também garante que os trabalhadores se envolvam livremente em tarefas laborais, sem enganos ou alterações injustificadas nos termos de emprego ou restrições injustificadas à capacidade dos trabalhadores de rescindir o contrato de trabalho.

Jornada de Trabalho

A Imart Marrara assegura que, em base programada normalmente, exceto sob circunstâncias extraordinárias do negócio, os trabalhadores não tenham que trabalhar mais do que 60 horas por semana incluindo horas extras, ou os limites da jornada normal e horas extras permitidas pelas leis trabalhistas.

Adicionalmente, exceto sob circunstâncias extraordinárias do negócio, todos os trabalhadores tem direito a, pelo menos, um dia de folga em cada período de sete dias.



Salário e Benefícios

A Imart Marrara paga aos trabalhadores pelo menos a remuneração mínima exigida pela legislação local e proporciona todos os benefícios legalmente determinados. Adicionalmente ao pagamento das horas normais de trabalho, os trabalhadores recebem o pagamento de horas extras com as taxas que forem legalmente exigidas, ou as horas extras são compensadas com folgas através do banco de horas.

O Banco de horas é uma possibilidade admissível de compensação de horas, vigente a partir da Lei 9.601/1998. Trata-se de um sistema de compensação de horas extras mais flexível, mas que exige autorização por convenção ou acordo coletivo, possibilitando à empresa adequar a jornada de trabalho dos empregados às suas necessidades de produção e demanda de serviços.

A Imart Marrara fornece seguro a todos os funcionários desde que estejam em plena atividade profissional e constem na Guia de Recolhimento do FGTS (GFIP), na data de assinatura da proposta de contratação, ou a partir da data de admissão e registro, se esta for posterior ao início de vigência da apólice.

Não Discriminação

A Imart Marrara assegura que o emprego – incluindo a contratação, salário, benefícios, progresso, rescisão e aposentadoria – seja baseado na competência e não em convicções ou quaisquer outras características pessoais, que não esteja relacionado ao mérito do indivíduo ou aos requisitos inerentes ao trabalho.

Assédio

A Imart Marrara trata todos os trabalhadores com respeito e dignidade. Nenhum trabalhador é submetido a punição física nem a abuso ou assédio físico, sexual, psicológico ou verbal. Além disso, a Imart Marrara não pune seus colaboradores com multas, como prática disciplinar.

Direitos das mulheres

A Imart Marrara assegura que suas trabalhadoras recebem tratamento igual, em todos os aspectos do emprego. Os testes de gravidez não são uma condição para conseguir ou manter o emprego, sendo voluntários e opcionais para a trabalhadora. Adicionalmente, as trabalhadoras não são forçadas a utilizar métodos contraceptivos.

Liberdade de associação e acordos coletivos

A Imart Marrara reconhece e respeita quaisquer direitos dos trabalhadores quanto ao exercício dos direitos legais de livre associação, incluindo a adesão ou não a qualquer associação. A Imart Marrara também respeita qualquer direito legal dos trabalhadores aos acordos coletivos.

SAÚDE E SEGURANÇA

Ambiente de trabalho saudável e seguro

A Imart Marrara assegura e proporciona aos trabalhadores um ambiente de trabalho limpo, seguro e saudável, em conformidade com todas as normas legalmente obrigatórias para a saúde e segurança no país onde opera.

Condições de trabalho e de vida

A Imart Marrara fornece aos trabalhadores instalações sanitárias acessíveis e limpas, além de água potável de qualidade, garantindo conforto e bem-estar para todos.

A Imart Marrara oferece refeições e instalações onde os alimentos são servidos e consumidos, todas mantidas em condições higiênicas e seguras. O compromisso é garantir que todos os processos atendam aos mais altos padrões de higiene e qualidade, assegurando a segurança e o bem-estar dos trabalhadores



MEIO AMBIENTE

Conformidade ambiental

A Imart Marrara cumpre todas as leis ambientais locais aplicáveis ao local de trabalho, aos produtos fabricados, e aos métodos de fabricação.

A Imart Marrara não utiliza materiais considerados prejudiciais ao meio ambiente.

Gestão de Resíduos

A Imart Marrara cumpre todas as leis e regulamentos aplicáveis associados à geração, transporte e destinação final de resíduos e também garante que todos os resíduos gerados nas suas instalações são adequadamente gerenciados e descartados.

GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

Compras Internacionais

A Imart Marrara obedece e cumpre todas as leis e regulamentos de importação ao transferir mercadorias, serviços, software e tecnologia no país ou através de fronteiras nacionais. Cumpre todas as sanções e embargos nacionais e internacionais aplicáveis, e certifica-se de que todos os impostos, taxas e obrigações fiscais sejam devidamente satisfeitas.

Subcontratação

A Imart Marrara não utiliza subcontratados para fabricar os produtos ou componentes dos produtos de seus clientes, que contenham marcas ou nomes comerciais dos respectivos clientes, sem a prévia aprovação do respectivo cliente, e somente depois que o subcontratado concordar em cumprir este Código de Conduta.

Comunicação

A Imart Marrara divulga o seu Código de Conduta aos seus trabalhadores e partes interessadas para que estejam cientes das expectativas e dos requisitos nele detalhados. Este Código de Conduta está disponível para consulta no site oficial da empresa, através do endereço <https://imartmarrara.com.br/ouvidoria/>, onde se encontram todas as informações e orientações relacionadas às práticas e valores da Imart Marrara.